

STATUT STOWARZYSZENIA ABSOLWENTÓW WYDZIAŁU HANDLU ZAGRANICZNEGO SZKOŁY GŁÓWNEJ HANDLOWEJ "KORPORACJA HZ SGH"

PREAMBUŁA

Korporacja HZ kontynuuje tradycje oraz dorobek 44 lat działalności byłego Wydziału Handlu Zagranicznego. Działalność dydaktyczna i naukowa Wydziału w latach 1949 -1993 związana była ze Szkołą Główną Służby Zagranicznej oraz Szkołą Główną Planowania i Statystyki, która w 1989 roku powróciła do historycznej nazwy Szkoły Głównej Handlowej (zwanej dalej SGH lub Uczelnią). Kolejne roczniki absolwentów i kadra naukowa Wydziału były i są zaangażowane w umiędzynarodowienie i rozwój polskiej gospodarki, budowanie jej pozycji w stosunkach z krajami Unii Europejskiej oraz gospodarką światową. Ponieważ Wydział przestał istnieć i Stowarzyszenie nie może sięgać do kolejnych roczników kończących studia, Korporacja HZ SGH otwiera się na wszystkich absolwentów Szkoły Głównej Handlowej, niezależnie od tego, czy kończyli Uczelnię wydziałową, czy też bezwydziałową.

I. Postanowienia ogólne

§1

Pomiędzy przystępującymi do niniejszego Statutu tworzy się, w oparciu o ustawę z dnia 7 kwietnia 1989 roku Prawo o stowarzyszeniach, Stowarzyszenie Absolwentów Wydziału Handlu Zagranicznego Szkoły Głównej Handlowej "Korporacja HZ SGH", zwane dalej "Korporacją HZ SGH".

§2

Terenem działalności Korporacji HZ SGH jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

§3

Siedzibą Korporacji HZ SGH jest miasto stołeczne Warszawa.

§4

Kiedykolwiek w niniejszym Statucie jest mowa o Szkole Głównej Handlowej rozumie się pod tym także Szkołę Główną Planowania i Statystyki oraz Szkołę Główną Służby Zagranicznej.

§5

1. Korporacja HZ SGH może być członkiem krajowych i zagranicznych stowarzyszeń.
2. Korporacja HZ SGH może przystępować do porozumień organizacji działających na terenie Uczelni, jak również zakładać fundacje w celu wspierania działalności Uczelni.

§6

Korporacja HZ SGH posiada osobowość prawną.

II. Cele Korporacji i sposoby ich realizacji.

§7

1. Celem Korporacji HZ SGH jest:
 - a. inicjowanie i wspieranie aktywnego udziału osób (fizycznych i prawnych) oraz innych instytucji w wyborze, podejmowaniu i prowadzeniu działalności naukowej i zawodowej - z zakresu ekonomii i zarządzania, w szczególności na obszarze Unii Europejskiej.
 - b. działanie na rzecz integracji środowisk absolwentów SGH/SGPiS/SGSZ.
 - c. działanie na rzecz Uczelni i jej studentów.
 - d. działanie na rzecz członków Korporacji HZ SGH
2. Korporacja dla realizacji swoich celów może prowadzić działalność gospodarczą oraz uczestniczyć w projektach realizowanych przez instytucje publiczne.

§8

Korporacja HZ SGH realizuje swoje cele poprzez:

1. wspieranie współpracy środowisk naukowych (w tym akademickich) na terenie Polski i Unii Europejskiej, jak również poza Unią oraz udzielanie merytorycznej, organizacyjnej i finansowej pomocy w tym zakresie;
2. udzielanie organizacyjnej, rzeczowej lub finansowej pomocy osobom lub instytucjom bezpośrednio zaangażowanym w działalność objętą § 7 oraz osobom (fizycznym i prawnym) lub instytucjom zamierzającym podjąć taką działalność, w tym osobom lub instytucjom pochodzącym z rejonów najuboższych Polski - również w celu zmniejszenia zjawiska bezrobocia);
3. popularyzację działalności i osiągnięć polskich i zagranicznych podmiotów prowadzących działalność w zakresie, o którym mowa w § 7, w tym wśród społeczności lokalnych;
4. udzielanie organizacyjnej, rzeczowej i finansowej pomocy w upowszechnianiu wiedzy z zakresu zarządzania, inwestycji i pozyskiwania kapitałów, w tym w ramach współpracy z organizacjami rządowymi, samorządowymi i wspólnotowymi oraz z zakresu realizowania korzyści wynikających z integracji europejskiej;
5. udzielanie organizacyjnej, rzeczowej i finansowej pomocy w podejmowaniu działań mających na celu wspieranie osób i instytucji pochodzących ze środowisk lub rejonów najuboższych, w zakresie podejmowanych przez takie osoby lub instytucje działalności w obszarach wskazanych w § 7, w tym w zakresie wspierania takich osób lub instytucji w zakresie integracji z Unią Europejską;
6. udzielanie organizacyjnej, rzeczowej i finansowej pomocy osobom szczególnie uzdolnionym, w tym dzieciom i młodzieży, zainteresowanym zaangażowaniem w działalność z jednego z obszarów wskazanych w § 7, w tym fundowanie nagród i stypendiów;
7. współpracę z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi, zarówno polskimi jak i zagranicznymi w zakresie objętym celem Korporacji HZ SGH
8. organizowanie i pomoc w organizowaniu (merytoryczna, rzeczowa lub finansowa) sympozjów, konferencji, paneli dyskusyjnych, których przedmiotem jest realizacja celu Korporacji HZ SGH
9. współpraca z mediami, instytucjami publicznymi, samorządowymi i opiniotwórczymi w zakresie popularyzacji realizacji celu Korporacji HZ SGH;
10. skupianie wokół celu Korporacji HZ SGH osób mających wpływ na kształtowanie zasad rozwoju działalności gospodarczej i nauki zarówno w Polsce jak i w innych krajach Unii Europejskiej.

§9

1. Działalność Korporacji opiera się na pracy społecznej ogółu członków.
2. Dla realizacji swoich celów Korporacja może zatrudniać osoby spoza członków Korporacji.
3. Dla realizacji swoich celów Korporacja może tworzyć fundacje i/lub spółki.

III. Władze Stowarzyszenia, ich kompetencje i organizacja.

§10

Władzami Stowarzyszenia są: walne zebranie członków, zwane dalej Konwentem, Zarząd zwany dalej Radą, Komisja Rewizyjna oraz Sąd Koleżeński oraz Wielka Ława.

§11

1. Konwent jest najwyższą władzą Korporacji.
2. Konwent zbiera się nie rzadziej niż raz na pięć lat. Konwent jest zwoływany przez Radę z własnej inicjatywy lub na wniosek Komisji Rewizyjnej albo 1/10 członków Konwentu. Konwent musi być zwoływany nie później niż w ciągu 6 tygodni od otrzymania w tej sprawie wniosku.

§12

1. Uchwały Konwentu są ważne bez względu na liczbę obecnych członków.
2. Konwent może być zwołany za pomocą listów poleconych, pocztą kurierską, pocztą mailową lub innymi środkami wysłanymi co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Konwentu.

3. W zawiadomieniu o Konwencie winna być podana informacja o miejscu i terminie zwołania wraz z porządkiem obrad. Podejmowanie uchwał w sprawach nie przewidzianych w rozesyłanym członkom porządku obrad jest możliwe, jeżeli w Konwencie bierze udział więcej niż połowa członków Korporacji. W tym trybie nie mogą być podjęte uchwały w sprawie uzupełnienia składu, odwołania i wyboru władz Korporacji, jak również zmiany Statutu.

4. Członkami Konwentu są wszyscy członkowie zwyczajni i honorowi Korporacji.

5. Każda stowarzyszona osoba posiada 1 głos.

§13

Do wyłącznej kompetencji Konwentu należy:

1. określenie głównych kierunków działalności Korporacji,
2. wybór Rady,
3. wybór Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego,
4. udzielanie Radzie absolutorium po wysłuchaniu sprawozdania Komisji Rewizyjnej,
5. uchwalanie zmian Statutu,
6. nadawanie członkostwa honorowego,
7. uchylanie uchwał Rady,
8. pozbawienie członkostwa honorowego,
9. nadawanie godności Honorowego Prezydenta na wniosek Wielkiej Ławy.

§14

1. Rada składa się z 4 /czterech/ do 12 /dwunastu/ członków, w tym przewodniczącego zwanego Prezydentem, oraz Kanclerza i Skarbnika. W skład Rady wchodzi również Honorowy Prezydent, jeżeli został nominowany przez Konwent.
2. Rada jest wybierana przez Konwent. Kadencja Rady trwa pięć lat, z wyjątkiem Honorowego Prezydenta, którego kadencja jest dożywotnia; członkowie Rady mogą być powoływani na kolejne kadencje bez ograniczeń.
3. Rada określi swoją strukturę organizacyjną i zatwierdzi regulamin swojej pracy nie później niż w terminie 3 miesięcy po zakończeniu Konwentu na którym została wybrana.. Zmiany regulaminu pracy w trakcie kadencji mogą zostać przegłosowane zwykłą większością głosów.
4. Do kompetencji Rady należy kierowanie działalnością Korporacji, reprezentowanie jej na zewnątrz i ustalanie wysokości składek członkowskich.
5. Do składania oświadczeń woli i podpisywania w imieniu Konwentu upoważnieni są dwaj członkowie Rady działający łącznie.
6. Przewodniczący Rady zwołuje Radę, która zbiera się w miarę potrzeby, lecz nie rzadziej niż raz na kwartał.
7. Rada decyduje zwykłą większością głosów, a w razie ich równości rozstrzyga głos przewodniczącego

§16

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej Korporacji.
2. Komisja Rewizyjna jest uprawniona do kontroli całokształtu działalności Korporacji. Kontrola taka dokonywana jest nie rzadziej niż raz do roku przed Konwentem Korporacji.
3. Komisja Rewizyjna może występować do Rady z wnioskami dotyczącymi działalności Korporacji. Na takie wnioski Rada powinna niezwłocznie odpowiadać.
4. Komisja Rewizyjna jest wybierana przez Konwent.
5. Komisja Rewizyjna składa się z 3-5 członków, w tym Przewodniczącego, który kieruje jej pracami.
6. Na pierwszym posiedzeniu po wyborze Komisja Rewizyjna dokonuje ze swojego grona wyboru Przewodniczącego.
7. Do zadań Przewodniczącego należy zwoływanie spotkań Komisji Rewizyjnej, przewodniczenie jej obradom, przygotowanie sprawozdania z działalności i przedkładanie go Konwentowi.
8. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa pięć lat. Kadencja pierwszej Komisji trwa 1 rok.

9. Sprawozdania ze swej działalności Komisja składa przed Konwentem.

§17

1. Sąd Koleżeński składa się z 3 do 5 osób, w tym Przewodniczącego, który kieruje jego pracami.
2. Sąd Koleżeński jest wybierany przez Konwent na okres pięciu lat. Kadencja pierwszego składu Sadu trwa jeden rok.
3. Na pierwszym posiedzeniu po wyborze Sąd Koleżeński dokonuje ze swojego grona wyboru Przewodniczącego.
4. Do zadań Przewodniczącego należy zwoływanie spotkań Sądu Koleżeńskiego, przewodniczenie jego obradom, przygotowanie sprawozdania z działalności i przedkładanie go Konwentowi.
5. Sąd Koleżeński jest organem uprawnionym do rozpoznawania i rozstrzygania sporów powstających w Korporacji. W sprawach spornych Sąd Koleżeński orzeka na podstawie słuszności i przekonania opartego na swobodnej ocenie dowodów.
6. Sąd Koleżeński orzeka w składzie 3-osobowym, podejmując uchwały zwykłą większością głosów.
7. Sąd Koleżeński może orzec w stosunku do członka Korporacji udzielenie upomnienia, nagany lub zawieszenie w prawach członkowskich na okres do 1 roku.
8. Od decyzji Sadu Koleżeńskiego przysługuje odwołanie do Wielkiej Ławy.

§18

1. Wielka Ława składa się z członków Rady, Sądu Koleżeńskiego i Komisji Rewizyjnej. Posiedzenia Wielkiej Ławy są najwyższą władzą Korporacji między Konwentami.
2. Wielka Ława zbiera się nie rzadziej niż raz na pół roku. Uchwały Wielkiej Ławy zapadają na posiedzeniach zwoływanych przez Wielką Ławę z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady, Komisji Rewizyjnej lub Sądu Koleżeńskiego większością 2/3 głosów członków obecnych na posiedzeniu.
3. Zakres kompetencji Wielkiej Ławy obejmuje obok innych rozpatrywanie odwołań od decyzji Rady w sprawach członkowskich oraz od orzeczeń Sądu Koleżeńskiego.

§19

Uchwały władz Korporacji, w przypadkach kiedy nie określono inaczej, zapadają zwykłą większością głosów.

IV. Członkostwo

§20

1. Członkami Korporacji są: członkowie zwyczajni, członkowie honorowi, członkowie wspierający.
2. Korporacja działając na rzecz środowiska absolwentów i studentów Uczelni zaprasza do współpracy sympatyków, którzy mogą uczestniczyć w wydarzeniach organizowanych przez Korporację, nie przystępując formalnie do Korporacji.

§21

1. Członkami zwyczajnymi mogą być absolwenci i pracownicy naukowi byłego Wydziału Handlu Zagranicznego oraz absolwenci i pracownicy naukowi Szkoły Głównej Handlowej. Wniosek o przyjęcie w poczet członków poparty musi być rekomendacją dwóch członków Korporacji.
2. Każda z osób po złożeniu wniosku o przyjęcie w poczet członków Korporacji, popartego odpowiednią rekomendacją, odbywać będzie roczny staż kandydacki. Okres stażu może zostać skrócony decyzją Prezydenta Korporacji i jednego, dowolnego członka Rady, na wniosek innego członka Rady lub Prezydenta.
3. W sprawie przyjmowania nowych członków po okresie rocznego (lub skróconego) stażu kandydackiego organem właściwym jest Rada.
4. Uchwałę o przyjęciu w poczet członków Korporacji podejmuje Rada większością głosów na, w terminie 3 miesięcy od daty zakończenia stażu kandydackiego.
5. Od uchwały odmownej przysługuje w terminie 14 dni odwołanie do Wielkiej Ławy.
6. Wielka Ława rozpatruje odwołanie na swym najbliższym posiedzeniu.

§22

1. Członkami honorowymi Korporacji może być osoba, która swą działalnością położyła szczególne zasługi dla rozwoju Wydziału Handlu Zagranicznego Szkoły Głównej Handlowej, Szkoły Głównej handlowej bądź Korporacji.
2. Organem właściwym do nadawania godności honorowych jest Konwent działający na wniosek Rady. Uchwały w tej sprawie podejmuje Konwent zwykłą większością głosów.

§23

1. Korporacja może nadawać tytuł „Ambasadora Korporacji” osobom w sposób szczególny propagujących ideały Korporacji.
2. Tytuł „Ambasadora Korporacji” może otrzymać zarówno członek Korporacji, jak i osoba spoza Stowarzyszenia.
3. Organem właściwym do nadawania tytułu „Ambasadora Korporacji” jest Wielka Ława, działająca na wniosek Rady. Uchwały w tej sprawie podejmuje Wielka Ława zwykłą większością głosów.
4. Ambasador Korporacji ma prawo nosić złotą odznakę Korporacji.

§24

1. Członkami wspierającymi Korporacji mogą być osoby fizyczne lub prawne uznające cele Korporacji bądź zainteresowane jej rozwojem i deklarujące opłacanie składek lub materialne wspieranie Korporacji w innej formie.
2. Organem decydującym o przyjęciu na członka wspierającego jest Rada działająca na wniosek członka Korporacji.

V. Prawa i obowiązki członków.

§25

1. Członkowi zwyczajnemu Korporacji przysługuje:
 1. czynne i bierne prawo wyborcze do władz,
 2. prawo zabierania głosu i przedkładania postulatów w sprawach dotyczących Korporacji,
 3. prawo udziału w przedsięwzięciach organizowanych przez Korporację,
 4. prawo korzystania z pomocy koleżeńskiej zorganizowanej przez Korporację,
 5. prawo noszenia odznaki Korporacji.
2. Członkowie honorowi mają wszelkie prawa przewidziane w ust. 1 niniejszego paragrafu z wyjątkiem czynnego prawa wyborczego do władz.
3. Członkowie wspierający mają prawo:
 1. uczestniczenia w Konwencie z głosem doradczym,
 2. prawo zabierania głosu i przedkładania postulatów w sprawach dotyczących Korporacji,
 3. prawo udziału w przedsięwzięciach organizowanych przez Korporację,
 4. prawo korzystania z pomocy koleżeńskiej zorganizowanej przez Korporację.

§26

1. Członkowie zwyczajni i honorowi mają obowiązek:
 1. realizowania celów statutowych,
 2. stosowania się do postanowień Statutu i uchwał władz Korporacji,
 3. przestrzegania zasad koleżeńskiego współzycia,
 4. regularnego opłacania składek członkowskich w wysokości ustalonej przez Radę.
2. Członkowie wspierający mają obowiązek regularnego opłacania składek.

V. Ustanie członkostwa.

§27

Ustanie członkostwa zwyczajnego następuje w wyniku:

1. dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie władzom Korporacji,
2. wykluczenie z Korporacji w przypadku poważnego naruszenia Statutu i uchwał Korporacji,
3. skreślenia z powodu niepłacenia składek przez okres dłuższy niż 2 lata, kolejne lub nie następujące po sobie.

§28

1. Organem powołanym do wykluczenia z Korporacji członka zwyczajnego jest Rada.
2. Uchwała o wykluczeniu powinna być poprzedzona udzieleniem zainteresowanemu upomnienia sformułowanego na piśmie i określającego szczegółowo rodzaj naruszenia.
3. Od uchwały Rady przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Wielkiej Ławy.
4. Wielka Ława w terminie 3 miesięcy od dnia złożenia odwołania podejmuje uchwałę w sprawie złożonego odwołania.

§29

Ustanie członkostwa honorowego następuje w wyniku:

1. dobrowolnego zgłoszenia na piśmie do Rady Korporacji,
2. wykluczenie przez Konwent w przypadku uporczywego naruszania Statutu.

§30

Ustanie członkostwa wspierającego następuje w wyniku:

1. dobrowolnego zgłoszenia na piśmie do Rady Korporacji,
2. wykluczenie przez Radę Korporacji.
3. uchwała o wykluczeniu powinna być poprzedzona udzieleniem upomnienia sformułowanego na piśmie.

§31

1. Działalność Korporacji jest finansowana z dochodów pochodzących z:

1. składek członkowskich,
2. darowizn osób fizycznych i prawnych oraz zapisów i spadków,
3. dochodów własnych z wydawnictw, imprez, działalności usługowej,
4. dotacji, subwencji i innych przysporzeń udzielonych przez państwowe i samorządowe osoby prawne i jednostki organizacyjne

2. W przypadku rozwiązania Korporacji o przeznaczeniu jej majątku decyduje uchwała Konwentu.

3. W przypadku potrzeby uzupełnienia składu władz Korporacji, uchwały na wniosek swojego przewodniczącego podejmują odpowiednio Rada, komisja Rewizyjna i Sąd Koleżeński na czas do najbliższego posiedzenia Konwentu. Władzom tym przysługuje prawo kooptacji w wysokości nie wyższej niż 1/3 składu pochodzącego z wyboru.

§32

Korporacja HZ nie może:

1. a) udzielać pożyczek lub zabezpieczać zobowiązań majątkiem Korporacji HZ SGH w stosunku do członków organów Korporacji HZ SGH lub pracowników Korporacji HZ SGH oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi",
2. b) przekazywać majątku Korporacji HZ SGH na rzecz członków organów Korporacji HZ SGH lub pracowników Korporacji HZ SGH oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,

3. c) wykorzystywać majątku na rzecz członków organów Korporacji HZ SGH lub pracowników Korporacji HZ SGH oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu organizacji albo podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,
4. d) dokonywać zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organów Korporacji HZ SGH lub pracownicy Korporacji HZ SGH oraz ich osób bliskich.

§33

1. Zmiany Statutu dokonuje Konwent w formie uchwały podjętej większością 2/3 głosów.
2. Zmiany Statutu otrzymują moc obowiązującą po odpowiednim zarejestrowaniu.

§34

Korporacja może zostać rozwiązana na mocy uchwały podjętej przez Konwent większością 2/3 głosów przy obecności 2/3 członków Korporacji HZ SGH.